

Panel VII: 中文论坛主题研讨（用中文表述）

分会主席和讨论者：谢家琳（Jia Lin Xie），多伦多大学

中文论坛主题研讨会往往是IACMR历届年会中最受与会者欢迎的讲座之一。此次的中文论坛主题研讨会将会非常精彩，因为演讲的三位华人学者都在各自的研究领域里做出了杰出的前驱性的研究，并为推动中国管理研究的理论发展、方法创新和实践应用做了大量的工作。他们将和我们讨论有关中国管理研究的理论和方法，并和我们分享他们多年来从事研究所积累的心得和体会。

第一位报告者梁覺(Kwok Leung)教授的研究着重于文化與管理、公平及創新、和跨文化研究方法。他将从整合有关和諧與衝突的理論文献入手，为与会者介绍一個整合中西觀點的有关和諧與衝突的理論模型，並報告与这一理論模型有关的的實徵研究結果和未来的研究方向。第二位报告者谭劲松（Justin Tan）教授专长于战略管理、创业、创新与科技战略，以及企业社会责任的研究。他的报告着重讨论关于中国管理研究的理论，方法与情境之间的关系，并根据他多年来在中国讲学，研究和指导博士生的经验，着重讨论如何强化研究对象与理论和方法的匹配。第三位报告者王重鸣（Zhongming Wang)教授的研究领域包括人力资源管理、组织行为、和创业管理等。他的报告将从中国创业管理研究为例，提出中国管理研究方法論应该注重从中国管理实践提出关键问题，加强嵌入产业与组织背景构建模型，更多聚焦过程机制开展研究。在三位主题发言者的报告以后，分会主席谢家琳将组织报告者和与会者之间的互动和讨论。

和諧與衝突：建立一個整合中西觀點的模型

梁覺 (Kwok Leung)

香港城市大學

摘要

在西方，人際爭執一般以衝突的視角探討，在中國，人際爭執卻常以和諧的觀點剖析。以衝突為基礎的西方理論，視迴避爭執為對衝突結果漠不關心的表徵，然而，以和諧為基礎的中國理論，卻視迴避爭執為建立和諧關係的手段，並反映了對爭執結果的重視，要處理這兩對立觀點，我建議整合和諧的動機及對爭執結果的關注，以建構更具文化普遍性及解釋能力的理論模型，我會提出循這方向開發的一個理論框架，並報告支持這框架的實徵研究結果，最後，我會探討在這領域內重要而新穎的研究題目。

有关梁覺教授的简介：

梁覺教授於美國伊利諾大學取得心理學博士學位，現任香港城市大管理學系主任及講座教授，研究課題包括文化與管理，跨文化研究方法，公平及創新。梁教授現為<<組織管理研究>>高級編輯，Journal of Management及Organizational Research Methods之編委，曾為Journal of International Business Studies及 Asia Pacific Journal of Management的副主編，及Academy of Management, Research Methods Division的主席。梁教授為International Association for Cross-Cultural Psychology的候任主席，及Academy of International Business 和 Association for Psychological Science的會士。

关于中国管理研究的理论，方法与情境的讨论

谭劲松 (Justin Tan)

加拿大约克大学

摘要

针对目前国内不少大学片面强调和支持某些研究方法而忽视其他方法的偏差，作者根据多年来在中国讲学，研究和指导博士生的经验，着重讨论研究对象与理论和方法的匹配。作者认为，中国管理学研究应该鼓励多种理论，多种学说，多种方法共同发展，取长补短，在借鉴国外主流管理学科发展的经验和教训的基础上，发挥中国管理学者的特长，解释和预测中国遇到的管理问题和现象，为整个管理学科的发展做出贡献。

有关谭劲松教授的简介：

谭劲松教授是加拿大约克大学舒立克商学院纽蒙特企业战略讲席教授，同时担任北京大学光华管理学院特聘教授。他的研究兴趣包括战略管理、创业、创新与科技战略，以及企业社会责任。谭劲松教授曾任美国Fulbright Distinguished Professor，是在管理和经济领域里第一位获该奖项的中国学者。谭劲松教授是 *Journal of Small Business Management* 的副主编；及 *Management and Organization Review* 的顾问主编。

中国管理研究的问题驱动方法论：以创业管理研究为例

王重鸣 (Zhongming Wang)

浙江大学管理学院

摘要

中国管理研究正在不断深化并取得巨大的新进展，但是在有关中国管理的重要理论发展和实践问题解决策略方面，却尚未获得令人满意的显著成果，面临新的诸多挑战。部分研究选题比较概念化和局限于“关系求证”、相关研究领域比较零散和方法较为单一，缺乏“生态性”和“动态性”研究等。作者以中国创业管理研究为例，提出中国管理研究方法论的问题驱动新范式：基于实践原型；嵌入管理情景；聚焦动态机制。主张注重从中国管理实践提出关键问题，加强嵌入产业与组织背景构建模型，更多聚焦过程机制开展研究，并在此基础上努力加强研究网络和互动合作，积极推动中国管理研究的方法创新、理论发展和实践应用。

有关王重鸣教授的简介：

王重鸣教授担任浙江大学全球创业研究中心主任、浙江大学人力资源与战略发展研究中心主任、中国人力资源技术与标准化研究中心主任，国际应用心理学会 (IAAP) 执委，中国心理学会工业心理学分会 (SIOP) 理事长，兼任百森商学院、仁斯利理工大学 (RPI)、北卡州立大学、伊利诺大学、哥德堡大学、隆德大学、雷丁大学、里昂商学院、中欧国际工商学院和上海交通大学等院校客座教授。主要研究领域：人力资源管理、组织行为、创业管理等。