

Volume 2 Issue 3

The Norm of Reciprocity: Scale Development and Validation in the Chinese Context

互惠规范：基于中国背景下的量表发展和效度验证

Joshua B. Wu (吴滨), Peter W. Hom, Lois E. Tetrick, Lynn M. Shore,

Liangding Jia (贾良定), Chaoping Li (李超平), Lynda Jiwen Song (宋继文)

互惠规范

用 5 点量表法回答问题：

1	2	3	4	5
非常不同意	不同意	中立	同意	非常同意

一般性互惠

1. 即使我现在不能做出更多的贡献，公司也会帮助我发展。
2. 公司似乎愿意在我的职业发展上投入，即使这种投入不会直接影响我目前的工作绩效。
3. 公司会无条件地为我做些事情。
4. 公司对我的关心超出了我对公司的贡献。

平衡互惠

5. 公司对我的个人利益和公司利益同样关心。
6. 公司似乎看重我的工作努力程度与所获回报的相称。
7. 如果我尽心尽力并且工作出色，公司就会给我提升的机会。
8. 若我的工作业绩超过公司要求，公司会给我额外奖励。
9. 只要我关心公司的利益，公司就会关心我的利益。

消极的互惠

10. 我的印象是公司将做一些对我不利的事。
11. 公司绝不会在我困难时帮助我，除非那对公司利益本身有利。
12. 我从公司那里得到的只是我为公司作出的贡献的一小部分。
13. 公司对我的要求比给予我的要多。
14. 公司只关心其本身利益，而对于我的事业和生活毫不关心。
15. 如果公司给我双薪，这将意味着公司要求我付出三倍或四倍的精力在工作上。
16. 公司好象觉得无论公司对我怎样差，我都应该努力工作。

All three subscales had satisfactory reliability estimates: GR $\alpha = 0.70$; BR $\alpha = 0.71$; and NR $\alpha = 0.70$. Validated Reliability estimates, based on the whole sample, were above 0.70 (Nunnally, 1978): GR $\alpha = 0.79$; BR $\alpha = 0.83$; and NR $\alpha = 0.82$.