

Volume 2 Issue 3

High commitment work systems in Chinese organizations: A preliminary measure

中国组织中的高投入工作系统

Zhixing Xiao(肖知兴) and Ingmar Björkman

中国组织中的高投入工作系统

下面这些描述在多大程度上表达了你们公司的人力资源管理实践：

1	2	3	4	5	6	7
从来没有	非常不频繁	不频繁	不确定	比较频繁	非常频繁	完全是

1. 从内部提拔高层而不是从外部招聘
2. 员工招聘时有细致的遴选程序
3. 培训及其他各种公司组织的活动多
4. 不轻易解雇员工
5. 员工工作范围广泛，内部轮岗
6. 业绩考核强调团队业绩，而不是个人业绩，
7. 业绩考核强调行为，努力程度，而不是结果
8. 业绩考核强调未来技能发展，而不是过去目标的实现
9. 员工报酬好(包括工资与各种福利)
10. 员工广泛地持有股权或分红权
11. 各级员工在收入，地位，文化上尽量平等
12. 通过员工建议制度，员工抱怨制度，员工士气调查等手段让员工参与决策
13. 高层坦率沟通，与员工分享各种信息
14. 强调实现极高的目标
15. 强调团队工作，集体主义，而不是个人奋斗

The Cronbach alpha reliability coefficient of this measure is 0.81; the validated coefficient of this measure is 0.89.