

Volume 4 Issue 1

Guangxi Dynamics: Shifts in the Closeness of Ties Between Chinese Coworkers

同事之间关系亲密程度的变化

Xiao-Ping Chen (陈晓萍) and Siqing Peng (彭泗清)

一、

工作同事关系亲密程度量表

用 5 点量表法回答以下问题：

1	2	3	4	5
非常不同意	不同意	中立	同意	非常同意

情感成分

1. 我们的性格很相似
2. 我们有共同的兴趣爱好
3. 我们互相信任对方
4. 有什么事，我们都会为对方着想

工具成分

5. 我们能够相互理解
6. 我们在工作中互相支持、配合
7. 我们在工作中能够充分考虑对方的利益
8. 在工作中，我们能够互相尊重对方的意见
9. 对工作中的问题，我们能够充分沟通

The reliability for the affective component subscale is 0.80; the reliability for the instrumental component subscale is 0.90; the reliability for the nine-item scale is 0.91.

二、

影响工作同事关系的关键事件量表

用 5 点量表法回答以下问题：

1	2	3	4	5
从来没有	偶尔	不确定	经常	非常频繁

工作相关的正性关系 (job related positive)

1. 该同事帮助您解决工作中的问题
2. 该同事发现您工作中的漏洞时善意提醒、补救
3. 该同事对您的工作给予鼓励
4. 该同事与您工作中很合作
5. 该同事与您在工作中坦诚交流

非工作相关的正性关系 (non job positive)

6. 该同事与您工作之余一起吃饭、游玩
7. 该同事在生活上主动帮忙
8. 该同事与您一起参加共同爱好的活动

工作相关的负性关系 (job related negative)

9. 该同事打您的小报告
10. 该同事言行不一
11. 该同事在工作中挑肥拣瘦
12. 该同事夸大自己的贡献，抢功
13. 该同事当众批评你
14. 该同事工作中不配合

非工作相关的负性关系 (non job negative)

15. 该同事借了您的钱不还
16. 该同事漠视您的要求，不帮忙
17. 该同事背后说您的坏话

The reliability coefficients (Cronbach alpha) for these four sub-scales were 0.95, 0.94, 0.90 and 0.87, respectively.