

## QCA Principles, Application and Paper Development Workshop QCA 方法原理、应用与论文发展工作坊

### Organizers (alphabetically; 组织者) :

1. Yunzhou Du, Professor, Economy & Management Business, Southeast University  
杜运周, 东南大学经济管理学院教授
2. Adrian Dusa, Professor, University of Bucharest; a top QCA expert and developer of QCA R package.
3. Liangding Jia, Professor, School of Management, Nanjing University  
贾良定, 南京大学管理学院教授
4. Jiang Wei, Professor, School of Management, Zhejiang University  
魏江, 浙江大学管理学院教授、院长
5. Haifeng Yan, Professor, Business School, East China University of Science & Technology  
阎海峰, 华东理工大学商学院教授、院长

### Goal of Workshop:

1. Understanding the principles of QCA
2. Developing the working papers with experienced QCA scholars

### 工作坊目标 :

1. 了解 QCA 原理
2. 与经验丰富的学者一起发展 QCA 论文

### Content of Workshop:

As you possibly know, the configurational perspective which revolves around QCA and other set-theoretic methods has recently gained substantive attention in the management literature. In 2017 Yunzhou Du published the first QCA textbook in Chinese which has attracted a lot of attention from Chinese scholars. Yunzhou Du also organized the first QCA workshop in Southeast University in November 2017 with about 200 scholars attended. Although Chinese scholars are increasingly interested in QCA, there are currently only few opportunities for them to learn about the latest developments in QCA and to exchange methodological insights from their research. We organize this to offer an opportunity for exchanges. We plan to structure the PDW in two parts: in the first part will provide several input talks on QCA principles and applications; in the second part we will organize several roundtable discussions where experienced QCA scholars will provide PDW participants with feedback on their working papers.

### 工作坊内容 :

比较是人类推理的核心问题,总是存在于人们对世界的观察之中,系统化比较是所有实验科学和自然科学中最为关键的一个步骤。定性比较分析(Qualitative Comparative Analysis, QCA)是社会科学领域一种新兴的研究方法。QCA最早由美国学者查尔斯·拉金提出,并将其视为是一种整合了定量和定性双重取向的研究方法。经过30年的发展,QCA已在社会学、管理学、经济学、心理学、政治学、地理学、医学等研究领域得到了广泛应用,近年来,开

始引入管理学，2014~2015年，管理学领域已成为 QCA 应用增长最快的领域(里豪克斯和拉金, 2017)。2014年，美国社会学协会将研究方法终身成就奖(又称拉扎斯菲尔德奖)颁给了查尔斯·拉金，以褒奖他在定性比较分析方法的创立中做出的卓越贡献。

与回归分析、典型相关分析、判别分析和聚类分析把每个因素看成是结果的前因因素不同，QCA 可以揭示多个前因因素间的复杂关系对结果的影响(徐淑英, 2017)，从还原到个别因素，到探究多因素组合，人类试图更加直接地探索真实世界。虽然不能迷信方法，但应该拥抱新方法，因为方法的发展还蕴含着人类对世界认知的发展。由于结合了定性与定量分析的优势，这种 QCA 方法既适用于小样本、中等样本的案例研究，也适用于大样本的量化分析(杜运周和贾良定, 2017)。QCA 方法使得因果复杂性分析终于在方法实现上得到了有效的支撑。

组织前因经常相互依赖共同作用产生某一结果。然而，传统基于相关关系的统计技术假定自变量相互独立和因果对称性，其在控制其他因素的情况下，分析自变量对于因变量的“净效应”，却不能解释自变量相互依赖等复杂的因果关系。组态视角与定性比较分析采取整体的分析视角，把研究对象视作条件变量不同组合方式的组态，整合了定性与定量研究的优势，通过集合分析发现要素组态与结果的子集合关系，有助于回答多重并发的因果关系、因果非对称性和多种方案等效等因果复杂性问题，是管理学研究的一条新路径(杜运周和贾良定, 2017)。

组态视角、QCA(以及其它集合论方法)在管理学研究中受到了显著关注。2017年7月在中国翻译出版了 QCA 教科书，杜运周等也 2017年11月在东南大学组织了一个 QCA 工作坊，吸引了近 200 名研究者参加。目前学习 QCA 方法新进展以及交流方法论的机会还是很少，我们组织这个工作坊，提供一个交流的机会。

工作坊分为两个主要内容：

- 1) 邀请部分组织者做 QCA 的原理和应用的报告
- 2) 组织圆桌讨论，提交 QCA 方法撰写的中英文论文的参与者，可以与经验丰富的学者一起讨论和发展 QCA 论文。论文提交杜运周：[yunzhou@seu.edu.cn](mailto:yunzhou@seu.edu.cn)  
我们将选择邀请部分论文提交者参与圆桌讨论。

#### **Intended participants and admission criteria for the participants:**

For Part 1, any scholars who are interested in QCA are welcome

For Part 2, only scholars with paper submission to the QCA PDW are selectively invited to the roundtable table discussion.

**拟参加者及其要求：**工作坊第一部分内容对所有感兴趣的学者开放；工作方法第二部分仅限于提交工作坊论文的学者参与圆桌讨论